

正規社員の採用状況等について

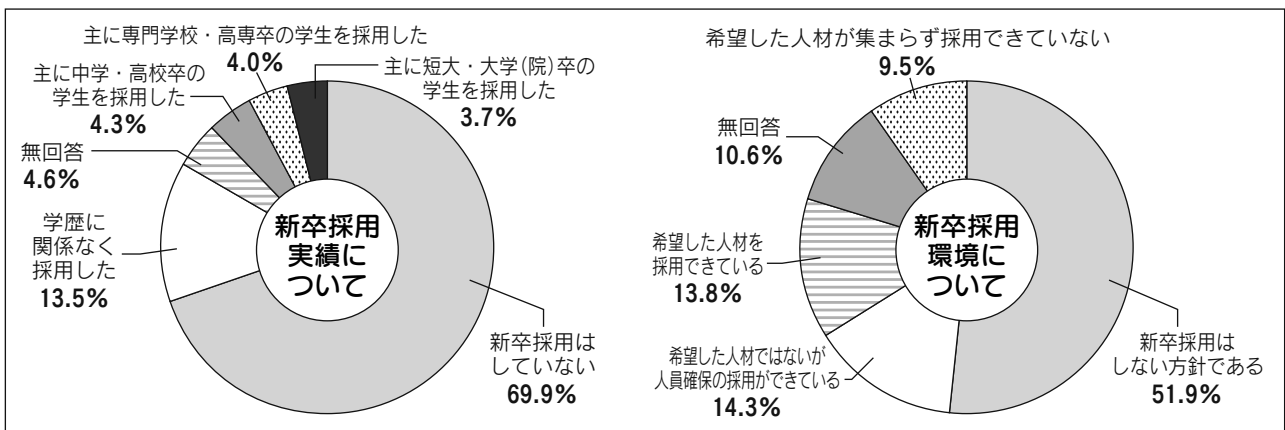
岩手県の雇用情勢をみると、4月の有効求人倍率は0.65倍、新規求人倍率は1.02倍と、いずれも前月比横ばいとなりました。そのような状況のなか、中小企業の採用実績、課題、対応等「正規社員の採用状況等について」お聴きいたしました。

(回答数349先)

■ここ3年程度の新卒採用実績について・・・「新卒採用はしていない」が69.9% 新卒採用環境について・・・「新卒は採用しない方針である」が51.9%

新卒採用実績については、「新卒採用はしていない」が69.9%と7割を占め、次いで「学歴に関係なく採用した」が13.5%、「主に中学・高校卒の学生を採用した」「主に専門学校・高専卒の学生を採用した」「主に短大・大学(院)卒の学生を採用した」がそれぞれ約4%と12%が学歴によって採用し、総体では約26%が新卒採用実績となりました。

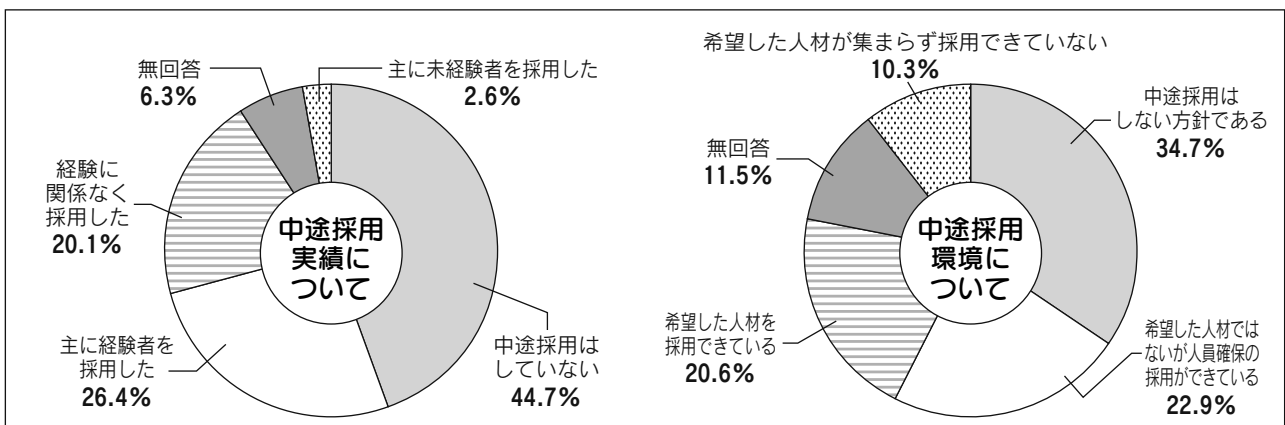
新卒採用環境については、実績のとおり「新卒採用はしない方針である」が最も多く51.9%で、「希望した人材ではないが人員確保の採用ができていない」が14.3%、「希望した人材を採用できている」が13.8%と3割弱に止まっています。また「希望した人材が集まらず採用できていない」が9.5%となっています。



■ここ3年程度の中途採用実績について・・・「中途採用はしていない」が44.7% 中途採用環境について・・・「中途採用はしない方針である」が34.7%

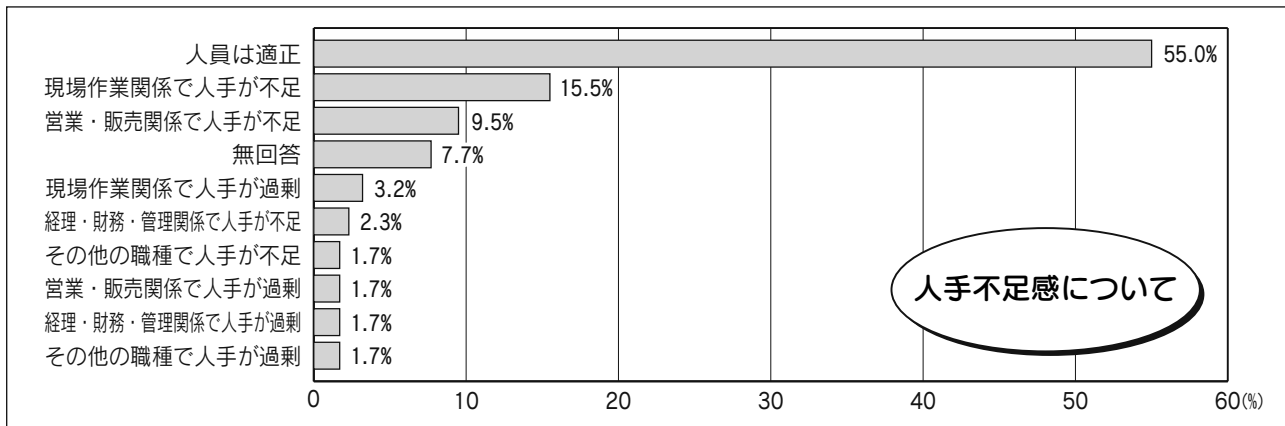
中途採用実績については、「中途採用はしていない」が44.7%と最も多いが、「主に経験者を採用した」が26.4%「経験者に関係なく採用した」20.1%「主に未経験者を採用した」が2.6%と5割弱が中途採用を実施しています。

中途採用環境実績については、「中途採用はしない方針である」が34.7%と最も多く、次いで「希望した人材ではないが人員確保の採用ができていない」が22.9%「希望した人材を採用できている」が20.6%と4割強の中途採用環境となっています。また「希望した人材が集まらず採用できていない」が10.3%となっています。



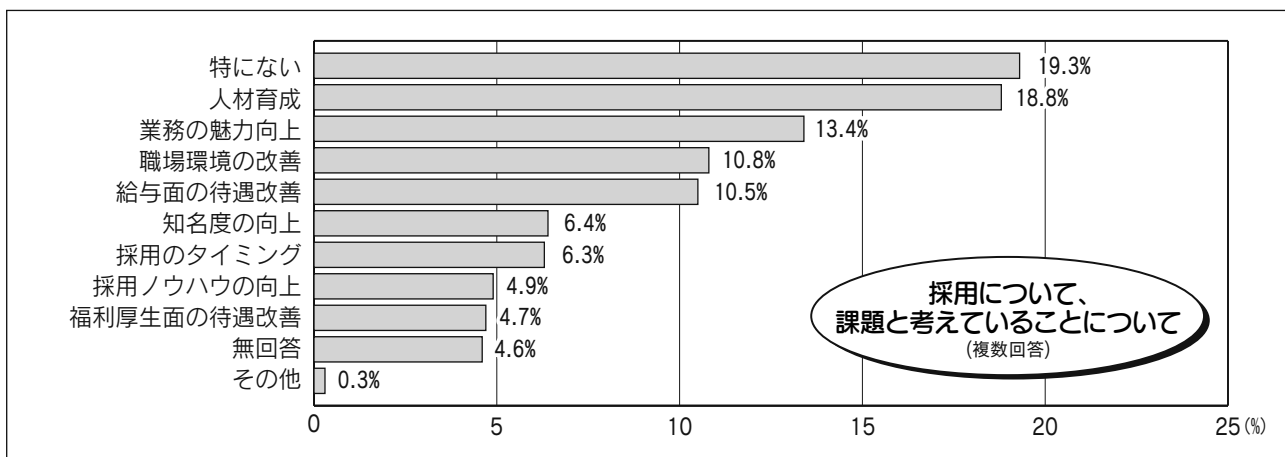
■ここ3年程度の人手不足感について・・・「人員は適正」が55.0%

人手不足感については、「人員は適正」が最も多く55.0%と半数以上が適正と回答しています。不足・過剰感については「現場作業関係で人手が不足」が15.5%「過剰」が3.2%、「営業・販売関係で人手が不足」が9.5%「過剰」が1.7%、「経理・財務・管理関係で人手が不足」が2.3%「過剰」が1.7%、「その他の職種で人手が不足」が1.7%「過剰」が1.7%となっています。



■採用について、課題と考えていることについて・・・「特にない」が19.3% <複数回答>

採用について、課題と考えていることについては、「特にない」を除くと「人材育成」が多く、18.8%となっています。次いで「業務の魅力向上」が13.4%、「職場環境の改善」が10.8%、「給与面の待遇改善」が10.5%となっています。



■人材面における今後の対応方針について・・・「特に考えていない」が36.4% <複数回答>

人材面における今後の対応方針については、「特に考えていない」を除くと「非正規社員(パート・アルバイト・派遣等)を増やす」が10.7%と最も多く、次いで「中途採用を増やす」が9.4%、「採用を抑制する」が8.8%、「省力化・機械化を進める」が8.3%、「人員を削減する」が6.8%となっています。

